

# Co z Pracowniczymi Planami Kapitałowymi? Przedsiębiorcy pytali

Pracownicze Plany Kapitałowe i prowadzenie elektronicznej dokumentacji były tematem szkolenia dla przedsiębiorców zorganizowanego przez Bytomską Izbę Przemysłowo-Handlową. W poczet BIPH przyjęto też nowych członków.

*Pracownicze Plany Kapitałowe dotyczą każdego z nas – podkreśla Krzysztof Gajos, prezes Izby. Bardziej nawet pracowników niż pracodawców, bo już za kilka miesięcy na indywidualne konto będzie im z wynagrodzenia potrącanie 2% pensji podstawowej brutto. Natomiast pracodawca będzie musiał dopłacić kwotę stanowiącą 1,5% wynagrodzenia. Z kolei budżet państwa ma zasilać z Funduszu Pracy konto pracownicze stałą roczną kwotą w wysokości 240 zł.*

Dla pracowników przystąpienie do PPK nie jest obowiązkowe. W każdej chwili będą mogli się do nich zapisać, albo w dowolnym momencie – wypisać. Natomiast pracodawcy będą mieli obowiązek prowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych. Najpierw, od 1 lipca 2019 r., obejmie on tych większych, zatrudniających powyżej 250 osób. *Od stycznia 2021 roku obowiązek wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych obejmie co do zasady wszystkich polskich pracodawców – dodaje Krzysztof Gajos.*

Zainteresowaniem przedsiębiorców cieszyła się również prelekcja ekspertów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotycząca projektu-akta, czyli skrócenia okresu przechowywania akt pracowniczych. *Przypomnijmy, od początku 2019 roku pracodawca może przechowywać dokumentację płacową i osobową wyłącznie w formie elektronicznej. Może też skrócić do 10 lat okres przechowywania dokumentacji obecnych lub byłych pracowników,*

którzy zostali zatrudnieni po 1998 r., a przed 1 stycznia 2019 r. Szkolenia dla przedsiębiorców dotyczące zasad prowadzenia działalności gospodarczej organizowane są cyklicznie przez Bytomską Izbę Przemysłowo-Handlową. Są one też okazją do przyjęcia nowych członków Izby. Tym razem stali się nimi: firma COLOP oraz Doradztwo BHP i PPOŻ Moniki Puzio.

Źródło: [bytom.pl](http://bytom.pl)