

Do Polski przyjeżdża więcej osób do pracy niż z niej wyjeżdża

Rozmowa z dr. Rafałem Cekierą, adiunktem w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego, specjalizującym się w socjologii migracji, religii i kultury. Autorem badań „Sytuacja obcokrajowców w województwie śląskim- między pandemią a wojną w Ukrainie”.

Jak kształtuje się migracja w województwie śląskim i w Metropolii?

Przede wszystkim warto uświadomić sobie jej skalę. Nie mam na myśli wyłącznie tego, co się wydarzyło w konsekwencji wojny w Ukrainie, ale również procesy wcześniejsze. Ostatnie kilka lat to okres intensywnego wzrostu liczby osób przybywających do Polski, w tym również do naszego województwa, w poszukiwaniu pracy.

Jaka jest specyfika migracji w naszym województwie w świetle Pana badań?

Gdy pytaliśmy o motywację wyboru woj. śląskiego jako miejsca pracy przez imigrantów, ujawniła się interesująca zależność. Im cudzoziemiec przebywa u nas dłużej, tym częściej wskazuje, że o wyborze zdecydował przypadek. Z kolei osoby, które mieszkają tu krócej, częściej wskazywały, że na decyzję przyjazdu miały wpływ rekomendacje znajomych, którzy tutaj już wcześniej przebywali. To pokazuje, że tworzy się łańcuch migracyjny.

Jesteśmy tylko przystankiem w dalszej podróży czy miejscem, z którym chce się łączyć swoją przyszłość na dłużej?

Ponad 40% badanych chce zostać w województwie na stałe. To

jest całkiem spory odsetek. Oczywiście, jak to w przypadku migracji bywa, jest też grupa osób, która mówi „zobaczmy”. Możemy założyć, że i z tej grupy część pozostanie na dłużej. Nieco inaczej kształtują się postawy zagranicznych studentów. W ubiegłym roku akademickim na terenie woj. śląskiego studiowało ponad 5500 cudzoziemców. Stanowią oni niezwykle cenny zasób dla województwa. Są to osoby przedsiębiorcze, znające realia życia u nas, zwykle dobrze zintegrowane. Badania pokazały, że chociaż do kraju pochodzenia chce wrócić po studiach zaledwie 13% studentów, to planuje tutaj pozostać co czwarty z nich. Jeśli chodzi o uchodźców z Ukrainy, trudno odpowiedzialnie snuć prognozy, dotyczące ich przyszłości. Wiele zależy od rozwoju sytuacji w Ukrainie. Możemy jednak przypuszczać, że część z nich będzie chciała w Polsce pozostać. Przede wszystkim te osoby, które już wychodzą powoli z poczucia tymczasowości i np. podejmują pracę.

Jakie atuty, cenne dla cudzoziemców, posiada nasze województwo?

Co piąty ankietowany pracownik twierdził, że u nas łatwo znaleźć zatrudnienie. Ponad 80% respondentów uznawało, że województwo posiada dobrą infrastrukturę transportowo-komunikacyjną. To ważne, zwłaszcza dla migrantów „wahadłowych”, którzy dzielą swój czas na pobyt w kraju pochodzenia i emigracji. Większość respondentów twierdziła także, że koszty utrzymania w województwie są niższe niż w innych częściach kraju. Do walorów regionu zaliczano także wielość organizowanych imprez kulturalnych czy turystyczną atrakcyjność. Co ważne i budujące, prawie 2/3 naszych respondentów ma poczucie, że mieszkańcy są do nich nastawieni pozytywnie. To dobry prognostyk dla działań integracyjnych, które zawsze przecież muszą mieć charakter dwustronny. Pytaliśmy też naszych respondentów, czy poleciliby swoim znajomym przyjazd do pracy czy na studia na teren woj. śląskiego. Zdecydowana większość odpowiedziała pozytywnie – woj. śląskie rekomendowałoby 78% pracowników zagranicznych

i 80% studentów.

A co stanowi dla nich największe trudności?

Problemy, które sygnalizowali obcokrajowcy, nie były związane jakoś szczególnie z cechami województwa. Negatywnie, w perspektywie całej Polski, woj. śląskie wyróżnia się w opinii badanych przede wszystkim, jeśli chodzi o poziom zanieczyszczenia powietrza. Badania prowadziliśmy podczas pandemii i wielu imigrantów zwracało uwagę na wynikające z niej turbulencje na rynku pracy. Konsekwencją pandemii były rozmaite zawirowania ekonomiczne, a pracownicy zagraniczni szczególnie narażeni są na ich konsekwencje. To najbardziej płynna siła robocza, zwykle w pierwszej kolejności brana pod uwagę, jeśli chodzi o zwolnienia czy obniżki płac. Trzeba też mieć na uwadze, że konsekwencje pandemii dotknęły znacząco tych sektorów, w których imigranci często znajdują zatrudnienie – jak chociażby gastronomia czy hotelarstwo. Warto pamiętać o tej specyficznej sytuacji zagranicznego pracownika również obecnie, kiedy z innych powodów znów wchodzimy w bardzo niepewny gospodarczo okres.

Jak na przestrzeni lat zmieniała się atrakcyjność naszych miast, jeśli chodzi o zachęcanie obcokrajowców do związania swojego życia zawodowego i osobistego z Metropolią?

Przez lata byliśmy przyzwyczajeni, że z Polski się wyjeżdża za pracę. Ta sytuacja w ostatnim czasie się zmienia – do Polski przyjeżdża więcej osób do pracy niż z niej wyjeżdża. To dla nas wszystkich nowe zjawisko. Na poziomie lokalnym zmiany są coraz lepiej widoczne. Samorządy mniej lub bardziej intensywnie próbują wyjść naprzeciw tym wyzwaniom. Ważne jest, że rodzi się świadomość, że procesy migracyjne są jednym z kluczowych wyzwań następnych lat. Kwestie związane z migrantami czy uchodźcami nierzadko wywołują społeczne emocje czy są wykorzystywane w politycznych rozgrywkach. Wydaje mi się, że powinniśmy jak najszybciej wyjść poza te koleiny i podjąć próbę pozbawionego zarówno czarnych, jak

i różowych okularów zarządzania procesami migracyjnymi i integracyjnymi. Opublikowane niedawno wstępne wyniki Narodowego Spisu Powszechnego pokazują, że w ciągu ostatnich dziesięciu lat ubyło z woj. śląskiego prawie 230 tys. osób. Zapełnienie tej luki będzie się odbywało także dzięki przybywającym do nas obcokrajowcom. Ważne, żebyśmy się jak najlepiej do tych zjawisk przygotowali.

Jaki potencjał mogą wnieść migranci w nasze wspólne życie?

Migranci mogą tyle wnieść w nasze społeczeństwo, ile im stworzymy ku temu możliwości. Według ostrożnych szacunków, przed rosyjską agresją na Ukrainę, w województwie Śląskim mogło przebywać około 200 tysięcy obcokrajowców. W ciągu ostatnich lat – od 2015 do 2021 roku – liczba wydawanych zezwoleń na pracę cudzoziemców w skali całego kraju wzrosła ośmiokrotnie, w skali woj. śląskiego – aż dwudziestoczekrotnie. Największą grupę stanowili obywatele Ukrainy (64,5% ogólnej liczby). Integracja musi być dwustronna. Wielokulturowość czy gościnność, którą zresztą często uznaje się za cechy specyficzne regionu, daje dobry fundament do kształtowania postaw otwartych i budowania dobrych, obopólnie korzystnych relacji.

Wojenna migracja z Ukrainy przyczynia się do zmiany postrzegania cudzoziemców. W pierwszych miesiącach szczególnie aktywni w niesieniu pomocy byli mieszkańcy i samorządy. Czy nasza gościnność wystarczy do wzajemnej integracji?

Warto zapamiętać ten okres, kiedy tak wielu Polaków spontanicznie i oddolnie ruszyło z pomocą uciekającym z Ukrainy. Wielu z nas odkrywało paradoksalną ekonomię pomocy, bo spostrzegaliśmy, że to nam samym sprawia olbrzymią frajdę, że mamy bardzo konkretną szansę zrobić coś dobrego dla innych. Oby to doświadczenie mobilizowało nas do przyszłych działań, które być może nie będą już tak spektakularne i akcyjne, jak w pierwszych miesiącach wojny. Absolutnie fundamentalne jest, abyśmy nie wpadli w pułapkę postrzegania migrantów tylko jako

siły roboczej. Dlatego niezwykle istotna wydaje się także kooperacja różnych podmiotów życia społecznego. Mam na myśli na przykład współpracę samorządów z organizacjami pozarządowymi, środowiskami biznesowymi, ekspertami ze środowisk akademickich, jak i – co nie zawsze oczywiste – liderami środowisk imigranckich.

Rozmawiał: Witold Trólka

Wywiad ukazał się w ostatnim- 12 numerze magazynu „W Metropolii”.

Do pobrania- [TUTAJ](#)

Azjatycki inwestor rozpoczął budowę dużego zakładu w KSSE w Bieruniu

O stworzenie, a następnie dynamiczny rozwój Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Bieruniu władze Miasta Bierunia kilku kolejnych kadencji starały się od co najmniej kilkunastu lat. Efekty tych konsekwentnych, wytrwałych i długofalowych działań są dziś bardzo widoczne! Właśnie rusza budowa nowoczesnego zakładu produkcyjno-magazynowego z branży automotive przy ulicy Strefowej w Bieruniu. Projekt inwestycyjny o wartości 100 milionów złotych, realizowany jest na działce o powierzchni czterech hektarów. Docelowo zapewni 600 miejsc pracy. Zakończony ma zostać do jesieni 2021 roku.

Bieruńska część tyskiej podstrefy Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej rozszerza się w ogromnym tempie. Z 38 hektarów w sumie dostępnego gruntu, do zagospodarowania

zostały już tylko 4 hektary. 34 hektary terenu zajęte zostały przez inwestorów, którzy realizują nowoczesne projekty inwestycyjne. Miasto Bieruń przymierza się do otwarcia kolejnych terenów inwestycyjnych.

23 marca 2021 roku nastąpiło symboliczne wbicie łopaty na placu budowy przy ulicy Strefowej. Azjatycki inwestor – firma TENGLONG POLSKA S.A. rozpoczął budowę nowoczesnej hali produkcyjno-magazynowej. Prace budowlano-montażowe potrwać przez około pół roku.

Obecny na wydarzeniu związanym z oficjalnym rozpoczęciem budowy Burmistrz Krystian Grzesica zwrócił uwagę na to, jak ważna – na etapie pozyskiwania nowych inwestorów – była realizacja inwestycji drogowych na terenach inwestycyjnych w Bieruniu. To dzięki bardzo dobrej ofercie infrastrukturalnej Miasto Bieruń jest miejscem przyjaznym dla biznesu.

Warto przypomnieć, że jesienią 2018 roku oddany do użytku został drugi odcinek ulicy Strefowej, przy której rozpoczęła się właśnie budowa nowego zakładu TENGLONG, a niebawem ruszy również budowa zespołu obiektów magazynowo-produkcyjnych Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej OSM Bieruń (obecnie trwają prace projektowe).

Źródło: UM Bieruń

Badanie oczekiwań przedsiębiorców i seniorów

Wsluchując się w uwagi przedsiębiorców odnośnie problemów z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników, jak i biorąc pod uwagę głosy seniorów, którzy chcieliby podjąć pracę, a nie

wiedzą gdzie jej szukać, prowadzimy badania nad zasadnością stworzenia strony internetowej z bazą lokalnych ofert pracy.

W założeniu chcemy stworzyć stronę internetową na której pojawią się oferty pracy skierowane do seniorów, którzy osiągnęli wiek emerytalny i dalej chcą być aktywni zawodowo. Ogłoszenia o pracę zostaną umieszczane na stronie przez lokalnych przedsiębiorców, z zastrzeżeniem, że ich oferty oraz wymiar pracy będą dostosowane do możliwości osób starszych. Narzędzie to dałoby przedsiębiorcom również możliwość przeglądania bazy CV osób, które poszukują zatrudnienia.

Planujemy by na stronie internetowej dostępny był kreator CV, który pomoże seniorom w prosty sposób przygotować niezbędny do aplikacji o pracę dokument. Przewidujemy również szkolenia dla osób, które będą chciały nauczyć się korzystania z tego narzędzia.



Praca dla Seniorów

Wypełnij krótką ankietę,
dzięki której poznamy
Twoje oczekiwania

BIURO OBSŁUGI INWESTORA
SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE

Siemianowice Śląskie
Na weekend i na całe życie!

Zwracamy się z prośbą o wypełnienie do **12 marca** br. krótkiej ankiety, która pozwoli nam określić Państwa zapotrzebowanie na stworzenie opisywanej platformy. W obu ankietach znajduje się również miejsce na Państwa sugestie bądź uwagi do

projektu.

Ankieta dla seniorów → [Link](#)

Ankieta dla przedsiębiorców → [Link](#)

Źródło: UM Siemianowice Śląskie, autor: Marlena Jagoda-Rybacka

Urząd Pracy pozyskał 17,5 mln zł w ramach Tarczy Antykryzysowej

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich pozyskał do tej pory – w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, czyli środków na realizację instrumentów mających na celu ochronę zatrudnienia oraz zachowanie płynności finansowej przedsiębiorstw – środki w wysokości 17,5 miliona złotych.

W ramach pozyskanej kwoty PUP w Piekarach Śląskich rozdysponował:

- 9,5 miliona złotych na niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych do wysokości 5 tysięcy złotych,
- 8 milionów złotych na dofinansowania:
 - części kosztów prowadzenia działalności przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników,
 - części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorców,
 - części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

dla organizacji pozarządowych,
– części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich w dalszym ciągu posiada środki w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Do tej pory wypłacono łącznie **16.401.988,24 zł**, w tym:

- 9.528.337,76 zł na niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych,
- 1.547.000,00 zł na dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników,
- 5.218.916,03 zł na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorców,
- 107.734,45 zł na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej.

Ponadto do 27 października 2020r. Powiatowy Urząd Pracy dokonał umorzeń pożyczek na kwotę **9.293.160,00 zł – 1864** podmiotów.

Pomimo szerokiej akcji promocyjnej (kilkukrotne informacje na stronie PUP, Urzędu Miasta, Facebook, bezpośrednie kontakty telefoniczne z pracodawcami współpracującymi z urzędem), do chwili obecnej nie zgłosił się pracodawca zainteresowany utworzeniem miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej. Na ten cel PUP Piekary Śląskie posiada ze środków przeznaczonych na rehabilitację zawodową kwotę 50.000 zł.

Więcej szczegółów na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich

Zagłębiowskie wsparcie na starcie – oferta dla osób poszukujących pracy

Głównym celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości poprzez kompleksowe wsparcie samozatrudnienia 40 mieszkańców miast Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec oraz Będzin (30 kobiet i 10 mężczyzn), w wieku powyżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia oraz osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilno-prawnych (których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia), ubogich pracujących, imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, zmierzające do długotrwałej aktywizacji zawodowej i przybliżenie ich do rynku pracy do 06.2022 r.

Projekt „Zagłębiowskie wsparcie na starcie” jest realizowany przez Agencję Rozwoju Lokalnego S.A., w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Wartość projektu wynosi 2 852 409,11 zł, w tym wkład Funduszy Europejskich wynosi 2 424 547,74 zł.

W ramach projektu zakłada się realizację następujących działań:

1. Rekrutacja – planowany terminy rozpoczęcia naborów dokumentów rekrutacyjnych to: **listopad-grudzień 2020 r. (termin może ulec zmianie)**. Rekrutacja polega m.in. na ocenie formularzy rekrutacyjnych i rozmowie z Komisją Rekrutacyjną.

2. Wsparcie merytoryczne przed rozpoczęciem działalności gospodarczej:

- szkolenie z zakresu przedsiębiorczości w tematach: aspekty formalno-prawne, biznes plan, moduł prawny, finansowy i marketingowy,
- pomoc oficera dotacyjnego w zakresie tworzenia biznes planu.

3. Wsparcie finansowe po rozpoczęciu działalności gospodarczej:

- wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości (dotacja na zakupy związane z uruchomieniem działalności) w kwocie 23.050,00 zł na każdego/każdą Uczestnika/Uczestniczkę projektu,
- finansowe wsparcie pomostowe podstawowe (dotacja na pokrycie wydatków koniecznych do poniesienia w pierwszym okresie prowadzenia działalności gospodarczej, udzielana przez 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej) w wysokości minimalnego wynagrodzenia/miesiąc na każdego/każdą Uczestnika/Uczestniczkę projektu,
- finansowe wsparcie pomostowe przedłużone (dotacja na pokrycie wydatków koniecznych do poniesienia w pierwszym okresie prowadzenia działalności gospodarczej, udzielana w okresie od 7 do 12 miesiąca prowadzenia działalności gospodarczej) w wysokości minimalnego wynagrodzenia/miesiąc na każdego/każdą Uczestnika/Uczestniczkę projektu.

Wymagane będzie wniesienie wkładu własnego przez Uczestnika

Projektu na poziomie ok. 5,76% wartości wsparcia pomostowego.

Uzyskanie dofinansowanie poprzedzone będzie wniesieniem stosownego zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy.

Uczestnikami projektu mogą stać się osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), planujące rozpocząć działalność gospodarczą:

1. Osoby bezrobotne, bierne zawodowo, zwłaszcza te, znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby w wieku 50 lat i więcej;
- kobiety;
- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach.

1. Pozostałe grupy, zidentyfikowane w ramach RP0, tj.:

- reemigranci – do tej grupy zaliczani są również repatrianci;
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia);
- osoby ubogie pracujące;
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny;
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości wynagrodzenia o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 (obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu).

3. Co najmniej 60% (25 osób) uczestników projektu stanowią osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne oraz bierne zawodowo.

W projekcie nie mogą uczestniczyć:

1. Osoby odbywające karę pozbawienia wolności z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.
2. Osoby posiadające wpis do CEIDG, które były zarejestrowane jako przedsiębiorcy w KRS lub prowadziły działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 m-cy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

Informacje o projekcie udzielane są wyłącznie telefonicznie pod numerem telefonu 32 266 50 41, wew. 700 i 711.

SŁOWNIK POJĘĆ:

Imigranci – osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzający wykonać lub wykonujący pracę na terytorium Polski.

Osoby bezrobotne – osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi.

Osoby bierne zawodowo/nieaktywne zawodowo – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są

uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

Osoby długotrwale bezrobotne – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2019 r. poz. 299, z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.) (ZUS).

Osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PI. Poziom uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać jeden raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.

Osoby pracujące – osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub prowadzące działalność na własny rachunek, które chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Osoba uboga pracująca – osoba, której zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osoba zamieszkującą w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem

transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.

Osoby z niepełnosprawnościami – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.

Reemigranci – obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.

Umowa krótkoterminowa – umowa wskazująca na zawarcie stosunku pracy lub innej formy zatrudnienia, zawarta na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy.

Źródło: UM Sosnowiec

Doradzamy zawodowo – wybieramy odłotowo w MERITUM

Ogólnopolski Tydzień Kariery to obowiązkowy punkt programu wśród wydarzeń odbywających się co roku w ZSTiO MERITUM. Tegoroczna edycja przebiegła pod hasłem „Doradzamy zawodowo,

wybieramy odłotowo”.

Wybór, wybory, wybieram to słowa, do których powracamy często w naszych rozważaniach dotyczących przyszłości edukacyjno-zawodowej, a które kojarzone są z trudnym zadaniem do wykonania, często przekraczającym nasze możliwości. Istotna jest świadomość, że punktem wyjścia w tych zmaganiach powinno być przede wszystkim pogłębianie wiedzy na temat możliwości jakie otwiera przed nami rynek edukacyjny oraz wymagań jakie stawia rynek pracy.

W rozważaniach o wyborach powtarzają się dwa scenariusze. Pierwszy koncentruje się na wyborze zgodnym z zainteresowaniami i predyspozycjami. Drugi dotyczy wyborów zgodnych z potrzebami społeczeństwa, czyli zakłada podporządkowanie się tendencjom rynkowym, wyznaczanym przez przemiany społeczno-ekonomiczne. Spotkania z przedstawicielami instytucji rynku pracy, mają na celu wspieranie naszej młodzieży w procesie analizy i próbach rozwiązania dylematu jak pogodzić te dwa scenariusze.

W ramach tegorocznego OTK, dzięki uprzejmości Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Katowicach, odbyły się trzy spotkania poświęcone tej tematyce. Uczniowie naszej szkoły uczestniczyli w Seminarium poświęconym planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, prowadzonym przez Elżbietę Marcinkowską z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Katowicach, w spotkaniu z przedstawicielem EURES na temat Co należy wiedzieć na temat rynku pracy krajowego i zagranicznego, Anną Stokłosą ze Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP oraz w warsztatach Ja w przyszłości – o predyspozycjach zawodowych, prowadzonych przez Elżbietę Marcinkowską z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Katowicach.

W tym roku program OTK został nieco okrojony ze względu na trudną covidową rzeczywistość. Jest nam jednak bardzo miło i czujemy się wyróżnieni, że Śląska Wojewódzka Komenda OHP zechciała przyjąć nasze zaproszenie i przyłączyć się do

wspólnych działań. Tym bardziej, że MERITUM jest jedyną szkołą, do której zawitało OHP w ramach działań związanych z tegorocznym Ogólnopolskim Tygodniem Kariery.

Źródło: UM Siemianowice Śląskie/ autor: Ewa Boryca

Kampania billboardowa i nawet 500 nowych miejsc pracy!

Prace w strefie gospodarczej przy ulicy Polnej dobiegły końca. Jutro pojawią się ogłoszenia o przetargach na sprzedaż terenów inwestycyjnych. W sierpniu ruszy kampania promocyjna, która pomoże w znalezieniu przedsiębiorców, którzy w tarnogórskiej strefie ulokują swoje firmy. – Jesteśmy miastem, w którym dobrze się mieszka, ciągle przeżywamy boom mieszkaniowy. Teraz pora na sfinalizowanie kolejnego z naszych priorytetów, jakim jest wzmożony rozwój gospodarczy gminy. Szacujemy, że dzięki powstałym w strefie firmom uda się utworzyć od 250 do 500 nowych miejsc pracy – mówi Piotr Skrabaczewski, zastępca burmistrza ds. gospodarczych.

Kampania billboardowa i nawet 500 nowych miejsc pracy! – Tarnowskie Góry

Teren strefy inwestycyjnej to 6,5 hektara ziemi, położonej przy ulicy Polnej, pomiędzy dawnym Tagorem i Faserem. Nieruchomość dostępna jest drogą – łącznikiem do ulicy Nakielskiej, noszącym nazwę ul. Kazimierza Zachnika. Na uzbrojonym przez gminę terenie wydzielono cztery działki dla przedsiębiorców. W pełni uzbrojone tereny mają powierzchnię od 2,1 ha (największa) do 0,6 ha (najmniejsza) i będą sprzedawane w przetargu nieograniczonym pisemnym. Otwarcie ofert nastąpi w dniach 28 – 29 września.

– Cena będzie tylko jednym z elementów, jakie będziemy brać pod uwagę. W ocenie oferty dodatkowe punkty przyznawać będziemy małym i średnim firmom. W doborze inwestorów będziemy także premiować firmy przyjazne środowisku naturalnemu – mówi Piotr Skrabaczewski. – Działki są w stu procentach przygotowane dla inwestorów, mają dostęp do wody, kanalizacji, ciepła systemowego i zasilania energetycznego – dodaje.

Tereny inwestycyjne promowane będą na 10 billboardach zlokalizowanych w różnych miejscach na terenie województwa śląskiego. Tablice reklamowe (w sumie będzie ich 10) staną przy DK 11, DK 78 (w promieniu 25 km od Tarnowskich Gór), przy DK 78 w promieniu do 25 km od lotniska Katowice – Pyrzowice, a także przy autostradach A1 i A4 na terenie województwa śląskiego. Billboardy pojawią się również w Tarnowskich Górach, w Katowicach, Częstochowie, Gliwicach i Zabrzu (w granicach administracyjnych miast przy drogach wylotowych).

W ramach kampanii przygotowane zostaną także m.in. foldery zawierające szczegółową ofertę naszych terenów inwestycyjnych w trzech językach: polskim, niemieckim i angielskim.

Ulica Zachnika w połączeniu z drogą wewnętrzną otworzyła dojazd do firm działających na terenie po Tagorze. Umożliwia też dojazd do Lasowic z centrum miasta. Droga jest oświetlona a jej utrzymaniem zajmować będzie się gmina. Służyć będzie mieszkańcom oraz przedsiębiorcom, którzy mają już firmy w miasteczku przemysłowym na terenie po Tagorze (jest ich 13) oraz tym, którzy zdecydują się ulokować w strefie swoje przedsiębiorstwa.

– Miejski Zarząd Ulic i Mostów posiada już gotową dokumentację na przedłużenie drogi wewnętrznej w kierunku osiedla w Lasowicach – informuje Piotr Skrabaczewski.

Na realizację zadania gmina pozyskała środki UE. Jego całkowita wartość to 14,3 mln zł. Dofinansowanie unijne wynosi 9,5 mln zł. Projekt obejmował budowę drogi wewnętrznej, wycinkę

drzew i krzewów, budowę sieci i instalacji: wodociągowej, kanalizacji sanitarnej, kanalizacji deszczowej, sieci ciepłowniczej oraz sieci elektroenergetycznej, roboty rozbiórkowe oraz budowę ogrodzenia.

Projekt jest realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 – oś priorytetowa: 3. Konkurencyjność MŚP, działanie: 1. Poprawa warunków do rozwoju MŚP, poddziałanie: 1. Tworzenie terenów inwestycyjnych na obszarach typu brownfield – ZIT.

Źródło: UM Tarnowskie Góry

Oświadczenie władz Rudy Śląskiej

W ostatnich latach przedstawiciele rządu razem z prezydentem wielokrotnie zapewniali, że polskie górnictwo jeszcze przez wiele lat będzie filarem naszej gospodarki. Świeżo mamy w pamięci wypowiedź prezydenta Andrzeja Dudy, który podczas jednej z Barbórek powiedział, że dopóki on będzie sprawował ten urząd, nie pozwoli, by ktokolwiek „zamordował” polskie górnictwo. Dlatego z wielkim zaskoczeniem przyjęliśmy informację o planie całkowitego zamknięcia KWK Ruda i Wujek. Wielu górników oraz członków ich rodzin czuje się dziś oszukanych. My, władze samorządowe Rudy Śląskiej, również tak się czujemy, zwłaszcza, że dowiedzieliśmy się o tym z doniesień medialnych, a rozmowy w tej sprawie toczą się za zamkniętymi drzwiami, bez udziału strony samorządowej.

Dziś trudno sobie wyobrazić, jakie konsekwencje dla miasta będzie mieć decyzja o zamknięciu kopalni. Niewątpliwie odczuwamy to bardzo boleśnie. Z jednej strony mniejsze dochody

budżetu miasta, a z drugiej piętrzące się problemy społeczne związane ze zwolnieniami górników sprawiają, że będą nas czekać bardzo trudne miesiące. Trzeba pamiętać o tym, że dla wielu górników „gruba” jest całym ich światem. Trudno będzie im się odnaleźć w nowej rzeczywistości. Proponowane im odprawy nie rozwiążą ich problemów. Byliśmy tego świadkami pod koniec lat 90-tych ubiegłego stulecia.

Podobnie, jak strona społeczna uważamy, że nie można podejmować decyzji o likwidacji dwóch kopalń bez opracowania programu transformacji całego regionu. Oczekujemy, że do rozmów w tej sprawie, oprócz związków zawodowych działających w Polskiej Grupie Górniczej, zostaną również zaproszone samorządy, które w dużym stopniu będą musiały poradzić sobie ze społecznymi skutkami restrukturyzacji największej spółki górniczej w Unii Europejskiej.

Źródło: UM Ruda Śląska

Info GZM: Rynek pracy w czasie epidemii. Są pierwsze sygnały poprawy

Pandemia koronawirusa, z którą w tym roku mierzy się cały świat, związana jest z ograniczeniami i restrykcjami, które mają bezpośredni wpływ na gospodarkę. Dlatego też Departament Strategii i Polityki Przestrzennej Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii postanowił monitorować sytuację na rynku pracy w miastach i gminach GZM. Dane te są publikowane i aktualizowane na portalu InfoGZM ([KLIKNIJ](#)). Od czasu uruchomienia portalu, baza zgromadzonych na nim informacji została znacznie poszerzona oraz pojawiły się nowe funkcjonalności. Sukcesywnie

będziemy przedstawiać kolejne tematy zamieszczane na portalu dotyczące m.in. rewitalizacji czy mobilności pracowników.

Dane dot. rynku pracy prezentowane są na poziomie powiatów, ponieważ Wojewódzki Urząd Pracy oraz Główny Urząd Statystyczny właśnie w ten sposób zbierają i gromadzą informacje. Dane są aktualizowane co miesiąc. Pozwala nam to zaobserwować, jak kształtuje się sytuacja w naszych miastach oraz porównać ją z sytuacją na poziomie województwa oraz całego kraju.

LINK: RYNEK PRACY – POWIATY

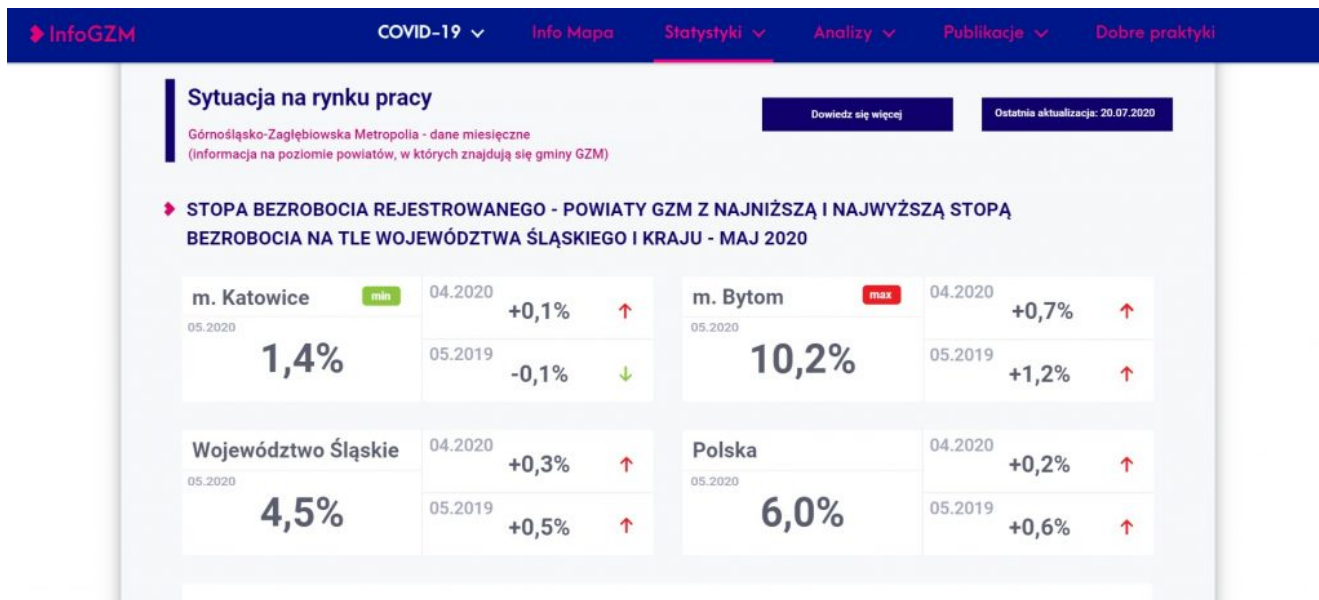
Pierwsze skutki koronawirusa na rynku pracy w Metropolii uwidoczniły się w kwietniu. W marcu sytuacja była w miarę stabilna i porównywalna z poprzednimi miesiącami. Natomiast w kwietniu i maju we wszystkich powiatach odnotowany został wzrost liczby osób, które rejestrowały się w urzędach pracy.

Przyrost liczby bezrobotnych spadł o połowę w porównaniu do kwietnia

Największy wzrost widoczny jest w Siemianowicach Śląskich, Bytomiu oraz Świętochłowicach, gdzie stopa bezrobocia w maju wzrosła o ok. 1,5 punktu procentowego w stosunku do danych z marca.

Natomiast najmniejsze wzrosty odnotowano w Katowicach, Gliwicach oraz Rudzie Śląskiej, gdzie nie przekroczyły one 0,5 punktu procentowego.

Dla porównania: na poziomie kraju wzrost ten wyniósł 0,6 punktu procentowego, a województwa – 0,7.



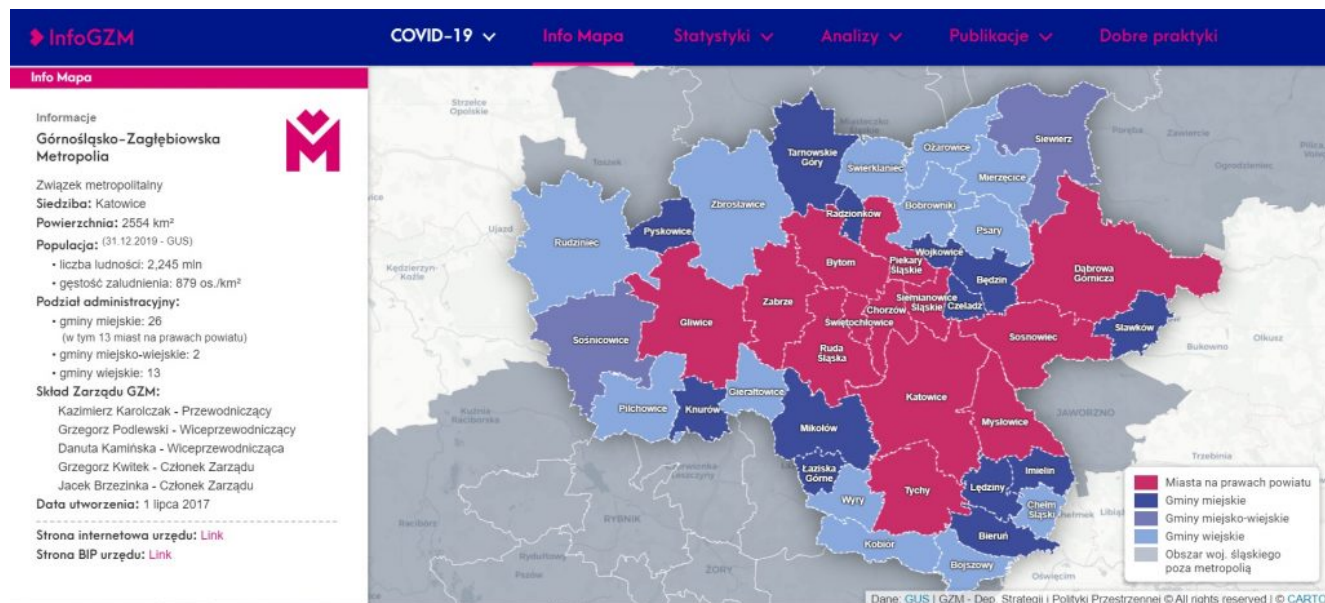
– W tej chwili jeszcze trudno określić czy sytuacja na rynku pracy stabilizuje się, niemniej pojawiają się już powoli pierwsze pozytywne sygnały. Jednym z nich jest to, że więcej osób wyrejestrowuje się z urzędów pracy właśnie dzięki temu, że znalazły zatrudnienie – zwraca uwagę Andrzej Kolat, dyrektor Departamentu Strategii i Polityki Przestrzennej.

– Drugim takim pozytywnym sygnałem jest fakt, że w 18 na 19 analizowanych powiatów w czerwcu o połowę spadł **przyrost** liczby osób bezrobotnych w porównaniu do dwóch poprzednich miesięcy. W maju liczba osób bezrobotnych wzrosła o ponad 3,2 tys. w porównaniu do kwietnia, natomiast przyrost ten w czerwcu był o połowę mniejszy i wyniósł ponad 1,6 tys. Jedynym wyjątkiem jest powiat gliwicki, gdzie w czerwcu zarejestrowało się więcej osób niż w maju. W czerwcu było 95 osób, natomiast w maju 63 – dodaje.

Metropolia w liczbach i na mapach. To portal Info GZM

Portal InfoGZM to narzędzie gromadzenia, udostępniania i wizualizacji danych publicznych dla GZM i jej gmin członkowskich, które daje możliwość prowadzenia wszechstronnych analiz, trendów i procesów. Służy również do badań porównawczych całej Metropolii i poszczególnych gmin. W jednym miejscu zgromadzone są różnego typu informacje, m.in. w zakresie danych demograficznych, gospodarczych, budżetowych,

środowiskowych czy przestrzennych. Zbierane i opracowywane dane prezentowane są m.in. za pomocą: map, kartogramów, wykresów, raportów i infografik.



InfoGZM zawiera także wykaz materiałów sporządzanych dla GZM i na temat GZM, a także opracowania własne, jak np. interaktywne mapy dotyczące przepływów ludności związanych z zatrudnieniem, mapowe zbiorcze zestawienie kierunków zagospodarowania przestrzennego gmin GZM (na bazie 41 obowiązujących studiów uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego), czy też informacje na temat programów rewitalizacji.

Głównym źródłem danych, które prezentowane są na InfoGZM jest Główny Urząd Statystyczny, ale wykorzystywane są również informacje z innych źródeł, jak np.: gminne biuletyny informacji publicznej, Regionalna Izba Obrachunkowa, Ministerstwo Finansów i budżety gmin, Główny Urząd Geodezji i Kartografii, Główny Inspektorat Ochrony Środowiska, Państwowy Instytut Geologiczny.

Interaktywne mapy, analizy i statystyki. Poznaj lepiej Metropolię

Podstawowe informacje o Metropolii i gminach GZM zebrane zostały w zakładce **InfoMapa**. Można tam znaleźć dane dot. populacji, powierzchni, włodarzy, a także odnośniki do stron

www oraz BIP każdej gminy członkowskiej. Zakładka **Analizy** to zbiór map, raportów oraz opracowań autorsko przygotowanych przez Departament Strategii i Polityki Przestrzennej GZM, na temat konkretnych kwestii tematycznych, pozwalających na monitorowanie sytuacji i rozwoju GZM. Z kolei w zakładce **Publikacje** umieszczone zostały opracowania przygotowane dla GZM, rankingi oraz inne materiały i przydatne linki.

Wyjątkowa sytuacja, którą stanowi epidemia COVID-19, przyczyniła się do utworzenia podstrony, gdzie umieszczono zbiór informacji i zaleceń dotyczących nadzwyczajnych warunków oraz statystyki zachorowań w GZM, które są codziennie monitorowane i aktualizowane.

Najszersza baza informacji o gminach GZM znajduje się w zakładce **Statystyki**. Zostało tam zebranych ponad 200 zbiorów danych w pięciu grupach tematycznych: demografia, finanse, gospodarka, infrastruktura, środowisko. Dane dotyczą m.in. takich zagadnień jak: migracje, budżety gmin, bilanse skonsolidowane, podmioty gospodarcze według liczby zatrudnionych i profilu działalności, drogi rowerowe czy tereny zieleni.

Niższe czynsze dla przedstawicieli zanikających zawodów w Bytomiu

Rozwój technologii oraz zmiany na rynku sprawiają, że wiele zawodów zanika. Wśród rzemieślników, których coraz rzadziej spotkamy są m.in.: rymarz, zdun, garncarz czy zegarmistrz. Bytom chce zatroszczyć się o przedstawicieli zanikających zawodów, którzy od teraz mogą się ubiegać o obniżkę czynszu za

lokal użytkowy.

Na terenie naszego miasta działa prawie 70 zakładów, które prowadzą przedstawiciele zanikających zawodów. Są wśród nich między innymi: tapicerze, krawcy, kuśnierze, szewcy, zegarmistrze czy zakład kaletniczy. Chcemy zatroszczyć się o tych przedsiębiorców, po to, aby ich zakłady nie zniknęły z mapy Bytomia – mówi Mariusz Wołosz, prezydent Bytomia.

Przedstawiciele zanikających zawodów wynajmujący lub dzierżawiący gminne lokale użytkowe mogą ubiegać się o obniżkę stawki czynszu nawet o 30%. Oferta czasowej obniżki czynszu najmu lub czynszu dzierżawnego dotyczy 34 branż – zgodnie z wykazem zawartym w Zarządzeniu 277/20 Prezydenta Bytomia z 8 lipca 2020 r. (tekst tutaj).

Aby skorzystać z pomocy nie można mieć zaległości za zajmowany lokal użytkowy. Ci przedsiębiorcy, którzy swoje zaległości rozłożyli na raty i są spłacane przez przynajmniej kolejnych pięć miesięcy też mogą skorzystać z obniżki – informuje Paulina Grobelny, kierownik Biura Spraw Lokalowych.

Taka zniżka przydzielana jest czasowo na rok. Istnieje możliwość jej przedłużenia na kolejne okresy dwunastomiesięczne – nie można jednak w tym czasie zmienić rodzaju prowadzonej działalności. Obniżka przyznawana będzie od pierwszego dnia następnego miesiąca po złożeniu kompletnego wniosku.

Warto ratować zanikające branże. To zawody, bez których kiedyś nie wyobrażano sobie funkcjonowania społeczności. Dziś są zastępowane przez technologię. W efekcie powstaje tańszy produkt, ale już nie tak wysokiej jakości. Liczymy, że obniżka opłaty za lokal użytkowy trochę ulży przedsiębiorcom w tym ciężkim czasie – powiedział Waldemar Gawron, zastępca prezydenta Bytomia.

O tym, komu zostanie przyznana obniżka czynszu zdecyduje prezydent na podstawie opinii komisji złożonej z

przedstawicieli: Bytomskich Mieszkań, Biura Spraw Lokalowych, Wydziału Strategii, Funduszy Europejskich i Obsługi Inwestora, Wydziału Spraw Obywatelskich oraz Wydziału Komunikacji Medialnej i Promocji Urzędu Miejskiego w Bytomiu.

Źródło: Arkadiusz Janocha, UM Bytom